

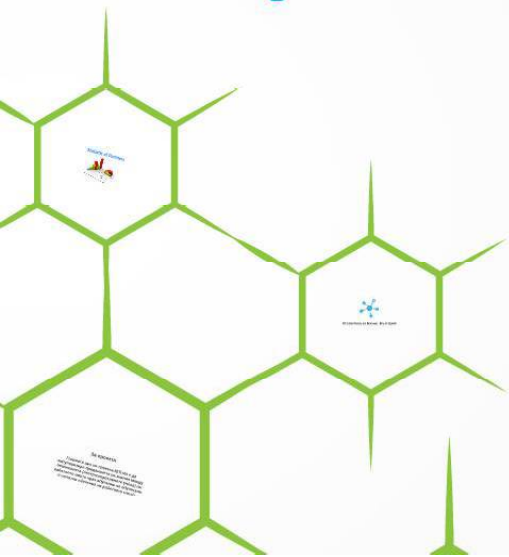


IGTrain

Training to Train- Intergenerational Transfer of Knowledge on the workplace

Project N°. 539475-LLP-1-2013-1-BG-GRUNDTVIG-GMP

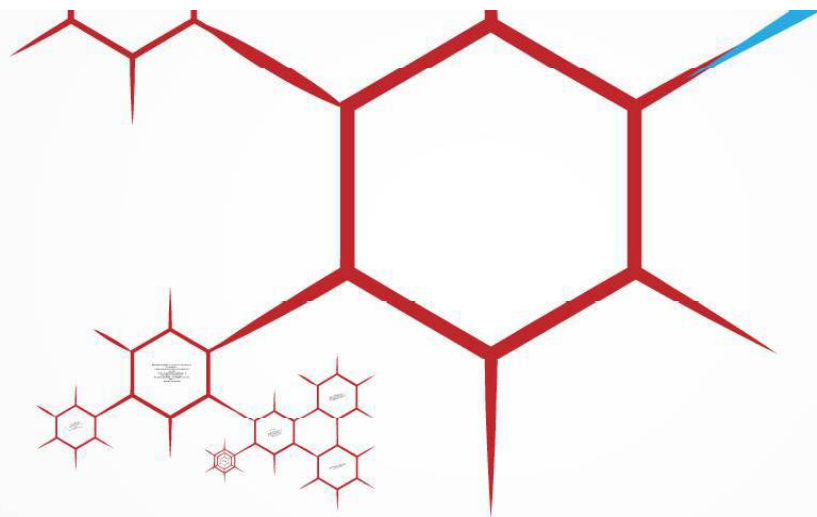
[www.igtrain.eu](http://www.igtrain.eu)





Lifelong  
Learning  
Programme

This project has been funded with support from the European Commission. This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



# **Защо беше създаден проектът**

**Средната възраст на работната сила в Европа се  
покачва**

**Хората над 50 години трябва да останат активни  
Младите хора трябва да бъдат стимулирани да  
използват своя капацитет в работата**

**Работодателите се нуждаят от програми за  
подобряване на ефективността на работното място**

## **За проекта**

**Главната цел на проекта IGTrain е да популяризира предаването на знания между поколенията (интергенеративното учене) на работното място чрез обучение на обучители и пилотни обучения на работното място.**

## **Партньори по проекта**

**Проектът IGTrain project събра 6 партньори с  
разнообразен опит в интергенеративното  
обучение**

**Verein Multikulturell (Австрия)**

**COOSS MARCHE (Италия)**

**VIMES (България)**

**PARTENALIA (Белгия)**

**MOZAIK (Турция)**

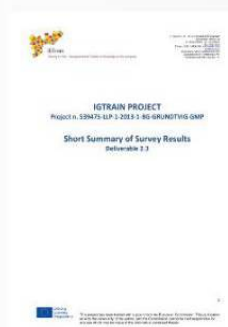
**WATERPOLIS (Португалия)**

# Проектни резултати

Наръчник на преподавателя  
на 8  
(BG, DE, EN, FR, IT, PT, SP, TR)



Резултати от проучване на 8  
езика  
(BG, DE, EN, FR, IT, PT, SP, TR)



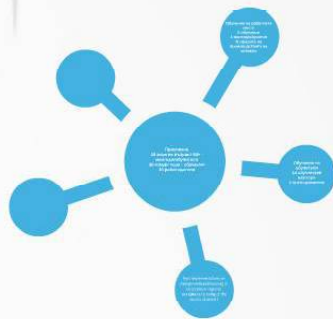
Наръчник на учителя/  
ментора на работното място  
на 8 езика  
(BG, DE, EN, FR, IT, PT, SP, TR)



Презентации на добри  
практики на 8 езика  
(BG, DE, EN, FR, IT, PT, SP, TR)



For more informations  
[www.igtrain.eu](http://www.igtrain.eu)



## Статистика за Бимек, България

**Проучване**  
**30 хора на възраст 50+ -**  
**ментори/обучители**  
**30 млади хора - обучаеми**  
**10 работодатели**




**Обучение на  
обучители  
14 обучители/  
ментори  
2 преподаватели**

**Обучение на работното  
място**

**6 обучаеми**

**1 ментор/обучител**

**В сферата на  
производството на  
облекло**



**Наименование на добрата практика:  
Конкурентноспособност чрез предаване на  
знания от поколение на поколение на  
работното място**

## Процес на обучение на работното място



Съвременните шивашки фирми трябва да са много гъвкави и компетентни, което могат да постигнат чрез:

- добри теоретични познания на целия екип за шевното производство, за да могат да поемат повече отговорности
- всеки служител да може да изпълнява качествено повече от една операция, за по-голяма гъвкавост

# **Обучение на работното място**

**6 обучаеми**

**1 ментор/обучител**

**В сферата на производството на облекло**

# Нашият успех



## **Ментор/обучител**

**„Преди обучението за обучители, се чувствах малко притеснена, но желанието да получа нови знания взе превес. За обучението на работното място се чувствах по-спокойна за практическите аспекти, но имах някои притеснения относно предаването на теоретичните знания.“**

**Менторът сподели, че от опита си по проекта е спечелила:**

- **нови знания и умения (като обучител / ментор)**
- **много по-детайлно разбиране на спецификите на работата**
- **по-добро разбиране на младите колеги в екипа**
- **чувства се оценена**



### **Обучаемите:**

**Споделят следните ползи от участието си в обучение на работното място:**

- по-лесно си вършат работата
- по-добри теоретични знания и практически умения
  - увереност
  - по-добра комуникация
- мотивация, чувстват се подкрепени от екипа

### **Работодателят:**

- **Изграждането на вътрешен капацитет за постоянно повишаване компетентностите на екипа е добра стъпка към конкурентноспособност на малкото предприятие**
- **Провеждането на обучение на работното място чрез вътрешен обучител /ментор е мотивиращо и за учителя и за обучаемите**
- **Наръчникът на преподавателя, създаден по проект IGTrain е добро средство за постигане на това**