



**ИНСТРУМЕНТИ И ТЕСТОВЕ ЗА ПОДБОР, ОСНОВАНИ НА
РАВНОПОСТАВЕНОСТ НА ПОЛОВЕТЕ**

Валя Данкова & Любов Кирилова

ЦЕЛ НА ПРОЕКТА

- ✓ Целта на проекта е да бъдат разработени и популяризирани Набор от матрици за неутрално, спрямо пола, тестване на представяне и способности. Тези тестове трябва да допринесат за равните шансове на двата пола да се справят добре при тестване на тяхното професионално или обучително представяне и ще бъдат свободно достъпни.

ЦЕЛЕВИ ГРУПИ

- МСП: Центрове за професионално ориентиране, специалисти Човешки ресурси, работодатели, НПО;
- ПА: Публични агенции за заетост и други публични организации в сферата на заетостта и професионалното ориентиране;
- ИПОССО: Институции за професионално образование след средното образование.

ИНТЕЛЕКТУАЛЕН ПРОДУКТ 1

Общ доклад за тестването на представяне и способности, по отношение на неутралност спрямо пола

Съдържа информация от различните държави за:

- ✓ използваните тестови системи и други инструменти;
- ✓ различията между половете в образованието и заетостта;

ИНТЕЛЕКТУАЛЕН ПРОДУКТ 1

Общ доклад за тестването на представяне и способности, по отношение на неутралност спрямо пола

Съдържа информация от различните държави за:

- ✓ нуждите на целевите групи по отношение на инструменти за подбор;
- ✓ проучване на теориите за интелигентността и специфичните за пола различия и невропсихологичната наука

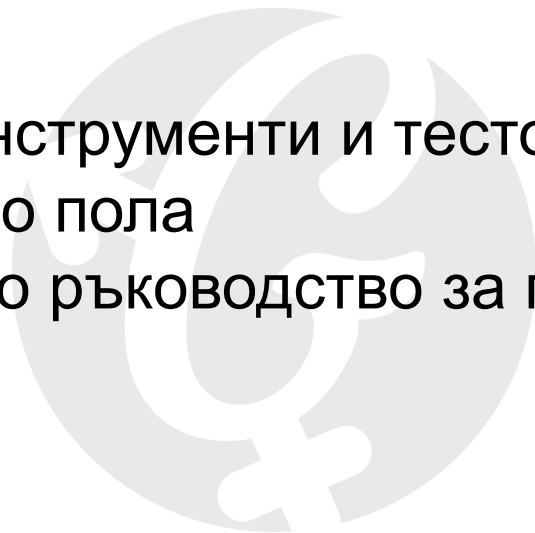
ИНТЕЛЕКТУАЛЕН ПРОДУКТ 1

ПРОВЕДЕНИ ИНТЕРВЮТА

Държава	МСП	ПА	ИПОССО	Общо
Австрия	6	2	3	11
България	7	1	2	10
Италия	5	1	3	9
Португалия	6	3	3	12
Испания	7	4	6	17
Общо	31	11	17	59

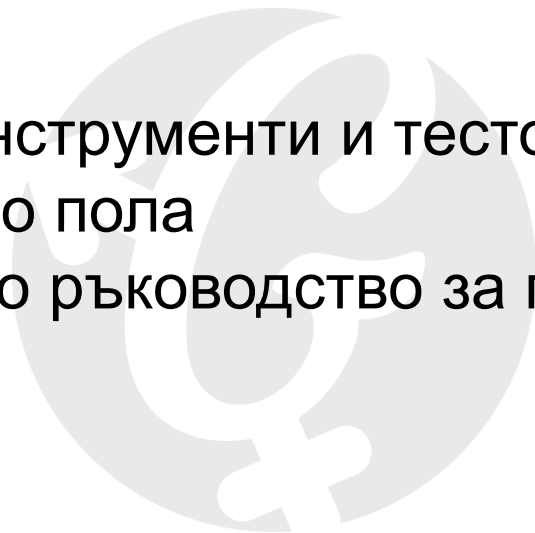
ИНТЕЛЕКТУАЛНИ ПРОДУКТИ 2 и 3

- ИП 2 Набор от инструменти и тестове за подбор, неутрални спрямо пола
- ИП 3 Практическо ръководство за прилагане на инструментите



ИНТЕЛЕКТУАЛНИ ПРОДУКТИ 2 и 3

- ИП 2 Набор от инструменти и тестове за подбор, неутрални спрямо пола
- ИП 3 Практическо ръководство за прилагане на инструментите



ИНСТРУМЕНТИ, РАЗРАБОТЕНИ В ПРОЕКТА

- ✓ Бланка за анализ на позиция
- ✓ Общ въпросник за основни компетентности за работа
- ✓ 3 аналитични упражнения - решаване на проблеми
- ✓ Основна рамка за интервю за подбор
- ✓ Образец за оценка - Чеклист за кандидат

ИНСТРУМЕНТИ СТАНДАРТИЗИРАНИ В ПРОЕКТА

- ✓ Общ въпросник за основни компетентности за работа
- ✓ 3 аналитични упражнения - решаване на проблеми

Тези инструменти бяха приложени едновременно, онлайн от 1 август 2018 г. до 28 февруари 2019 г. Методологията на разработване и пре-валидация е описана в Приложение 2 на документа *Инструменти и тестове за подбор, неутрални спрямо пола*.

ИНСТРУМЕНТИ СТАНДАРТИЗИРАНИ В ПРОЕКТА

Държава	Австрия		България		Италия		Португалия		Испания		Общо	
Пол												
Мъже	97	48,5%	96	42,7%	107	51,4%	89	39,7%	115	48,3%	504	46,0%
Жени	103	51,5%	129	57,3%	101	48,6%	135	60,3%	123	51,7%	591	54,0%
Целева група												
ПА	73	36,5%	51	22,7%	69	33,2%	72	32,1%	90	37,8%	355	32,4%
МСП	69	34,5%	99	44,0%	70	33,7%	71	31,7%	83	34,9%	392	35,8%
ИПОССО	58	29,0%	75	33,3%	69	33,2%	81	36,2%	67	28,2%	350	32,0%
Общо за страната	200		225		208		224		238		1095	
Страна %	18,3%		20,5%		19,0%		20,5%		21,7%			

ИНТЕЛЕКТУАЛНИ ПРОДУКТИ 4, 5 и 6

- ИП 4 - Набор от приложения на Инструменти и тестове за подбор, неутрални спрямо пола за Малки и средни предприятия (МСП)
- ИП 5 - Набор от приложения на Инструменти и тестове за подбор, неутрални спрямо пола за Публичната администрация (ПА)
- ИП 6 - Набор от приложения на Инструменти и тестове за подбор, неутрални спрямо пола за Институции за професионално образование след средното образование (ИПОССО)

ИП 4 - Набор от приложения за МСП

- МСП в икономическия контекст на Европа
- Процеси на подбор в МСП - специфика
- Предразсъдъците спрямо пола и ползите от тяхното преодоляване
- Как преодоляваме предубежденията
- Как да използваме инструментите на Генеус в МСП и спрямо позицията, за която избираме кандидат
- Казус, онагледяващ практическото им прилагане

ИП 5 - Набор от приложения за ПА

- Общи препоръки за интегрирането на неутрални спрямо пола въпроси в ръководството, набирането на работна ръка и процеса на подбор за публичната администрация.
- Добрата практика, идентифицирана в Генеус и приложима за обществена администрация.
- Декалог за публичната администрация върху неутралност спрямо пола при процесите на кариерно консултиране и подбор

ИП 6 - Набор от приложения за ИПОССО

- Професионално образование след средното образование в страните на партньорите в проекта Генеус
- Генеус набор от инструменти, неутрални спрямо пола, за развитие на **компетентности**



Референтен номер: 2017-1-AT01_KA202-035051, период 2017-2019.



Съфинансиран от програма
„Еразъм+“
на Европейския съюз

Подкрепата на Европейската комисия за изготвянето на настоящата публикация не представлява одобрение на съдържанието, което отразява гледните точки само на авторите и не може да се търси отговорност от Комисията за всяка употреба, която може да бъде използвана за информацията, съдържаща се в нея.